

社会福祉法人
県 央 福 祉 会

2026 年度採用案内



福祉ってなんだろう

?



私たちが考える ふくし（福祉）とは、

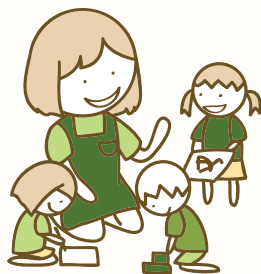
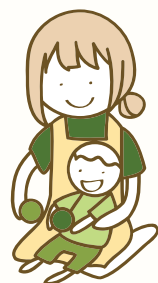
それぞれの苦手なことや難しいこと、困ったことを

ともに支え合って地域での暮らしを

「幸せにする」ことです。

特定のだれかだけではなく、「みんなが幸せになれる」ように

取り組む活動や仕組みを目指しています。



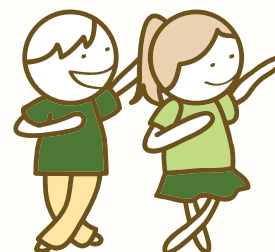
2つの理念と11の基本方針

理念

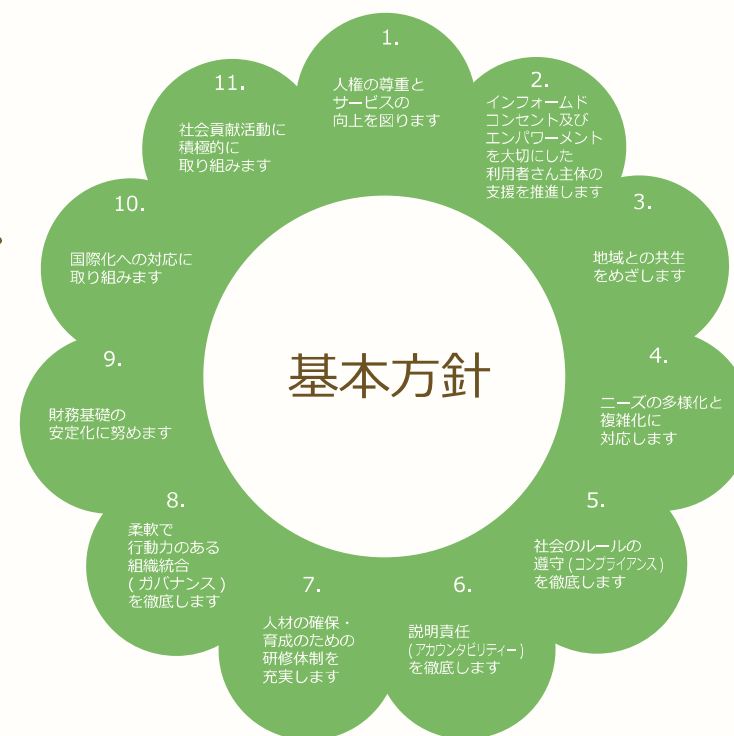
I. ソーシャルインクルージョン

（共生社会）を目指します。

II. 先駆的で開拓的な事業を展開します。



基本方針

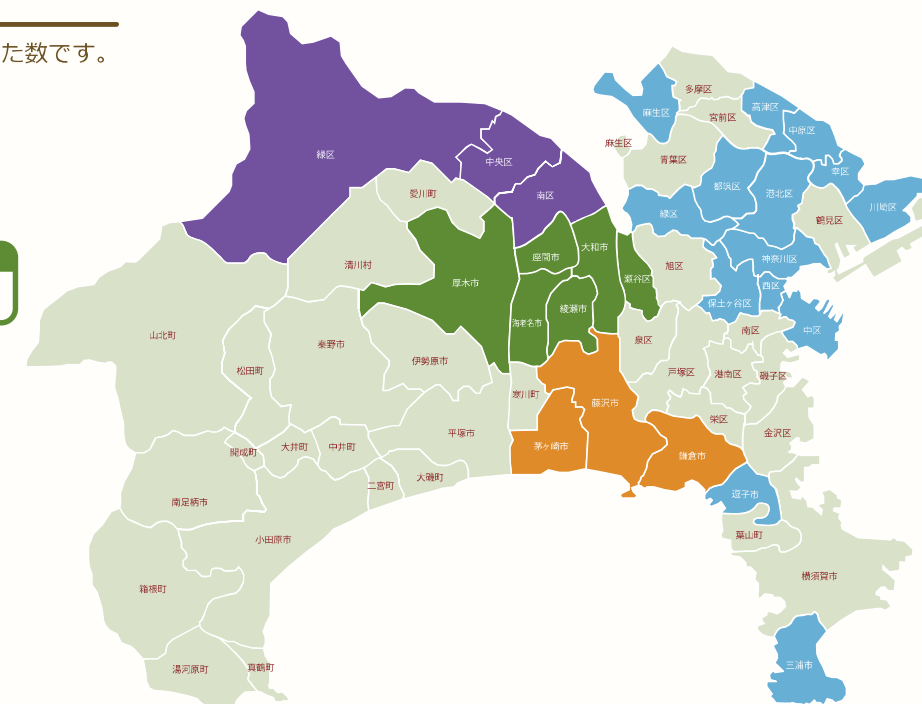
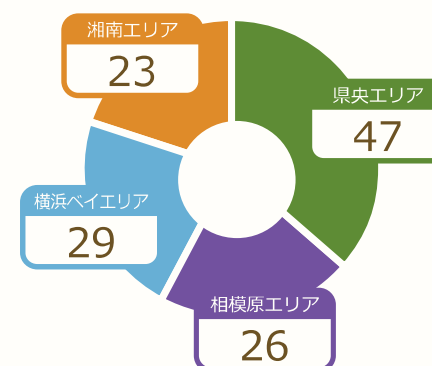


事業所地図

県央福祉会の
全事業所数

125

※事業所数は、従たる事業所も含めた数です。



部門紹介

保育部門

県央福祉会の保育園は全部で10園。全国的にも数少ない送迎ステーションや病児保育なども先駆的に併設し、「tomoni生きる」を標語として、発達に心配のあるお子さんの受け入れも積極的に行っております。また、あそびを通して「あたま・からだ・こころ」を育てることを目標とし、学びに向かう土台作りを行います。業務の効率化を重視しており、連絡帳アプリの導入や紙オムツ・口拭きのサブスクリプション化等、ITシステムを積極的に導入しています。



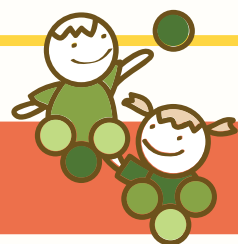
療育部門

療育（発達支援）は、幼児期から成人期に向けての「自立的で豊かな生活の広がり」を目標に、一人ひとりの様々な特性を理解し、その特性に合わせて一貫した支援を家族と協力しながら取り組んでいます。療育活動は、年齢に応じ本人の興味関心を活かしながら、身近自立や作業、調理、そして余暇活動など地域資源を使い、将来に向けての豊かな生活へと様々な活動を行っています。



生活介護部門

創作的活動（芸術的制作）や生産活動（作業）、身体機能や生活能力の向上のための活動（運動、音楽、調理、外出プログラムなど）を通して、質の高い生活を目指し、利用者さんとともに楽しく過ごしています。事業所ごとに特色があり、軽作業や餃子、お菓子の製造販売を行っているところもあります。



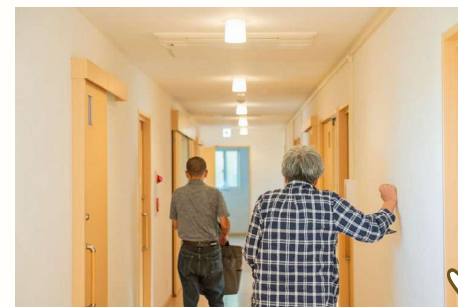
就労部門

就労継続支援B型事業所では、一般就労は難しいけれども働きたいという方にお仕事を提供しています。主に軽作業やパン、洋菓子、餃子などの食品提供に関わっていただいております。就労継続支援A型事業所では、県央福祉会の事業所の給食をつくるセントラルキッチンで利用者さんがお仕事をしています。また、障がい者の就労定着を図る就労援助センター、企業の障害者雇用をサポートする企業応援センターなどがあります。



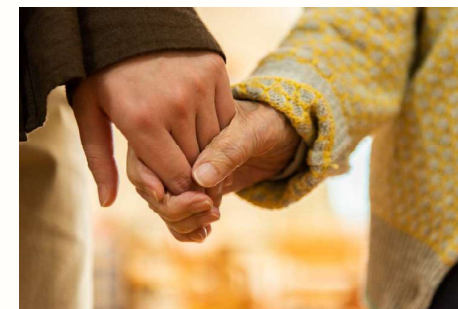
グループホーム部門

障がい者の地域での自立した生活を目指し、生活の場を提供するとともに、入浴、排せつ、食事の介助、相談、季節に応じた余暇支援など日常生活における必要な支援を行います。日常生活において、「利用者さんが今できること」を大切にした支援を行っています。県央福祉会は入所施設を作らないという方針のもと、グループホームを45の拠点で運営しています。

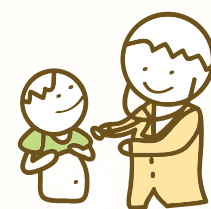


高齢部門

通所介護は、心身機能の維持向上、ご家族の負担軽減を図ることを目的に日中、食事や入浴などの支援や生活機能訓練などを日帰りで提供するサービスです。訪問介護はご自宅に訪問し、生活援助や身体介護などをおこないます。認知症対応型共同生活介護では、認知症の方が少人数の家庭的な雰囲気の中で、入浴や排せつ、食事等の介護、日常生活上の世話や機能訓練を行います。



医療・相談部門



クリニックでは、障がい者の診療・県央福祉会の事業所への巡回診療を行っています。医療型特定短期入所では、診療所が併設で重症心身障がい児者を対象とした日中一時預かりを行っています。看護師が常勤配置されており、医療ケアを行っています。相談部門では、障がい児者の地域生活をサポートするために、生活全般に関する相談を受けています。

採用データ

	福祉職コース	保育士コース
新卒の 想定月給・年収	月給：227,500円～ 年収：3,493,400円～ ※短大・専門卒／資格なし 最終学歴により変動あり	月給：262,000円～ 年収：3,907,400円～ ※短大・専門卒／保育士資格手当含む 最終学歴により変動あり
月平均残業時間	9 時間	3 時間
年間の平均有休 取得数	8.8 日	7.6 日
年間のお休み日数	年間休日 117 日 + 夏季休暇 5 日 + 冬季休暇 4 日 ※夏季休暇・冬季休暇は、有給とは別で付与されています。	
賞与	年間で基本給の 4.4 ヶ月分（昨年度実績） ※業績による ※6月と12月に分けて支給	

働きやすさのための取り組み



記録システムの開発

法人内で記録システムを開発し、日々の支援記録をおこなっています。
業務のIT化を進め、残業時間や事務負担の軽減等に努めています。

メンター・メンティー制度 人事部面談

別事業所の先輩とペアになり、悩みや不安を解決する取り組みです。
また、新卒入職の職員を対象に人事部が面談をおこないます。
※新卒～2年目までの職員が対象

福利厚生

有給休暇について

入社月から毎月1日ずつ、6ヶ月目に5日間付与されます。1時間単位の取得も可能です。

リフレッシュ休暇 永年勤続休暇について

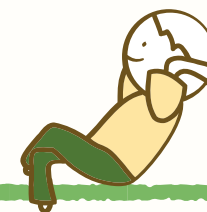
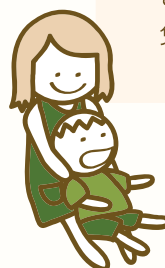
勤続年数に応じた日数分、連休を取得できます。日々の疲れを癒し、再び勤務に励むことができます。

資格取得貸付制度について

国家資格の受験資格を取得するために講座等を受講する場合の費用の貸付をおこなっています。条件により、全額返済免除となります。

その他

企業型確定拠出年金やGLTD制度等の老後や怪我・病気に備える補償制度を完備しています。



ホメールカード

法人独自の取り組みで、日々の業務の中で褒める・褒められることを大切にしており、良い行いに対してカードを贈ります。カードを贈った、贈られた枚数に応じて、表彰及び特典があります。

いきいきライフサポート室 心の相談室

常勤の心理士と保健師が勤務しており、産育休やメンタル不調による求職者のサポートをしています。
心の相談室では外部のカウンセラーの先生にご相談していただけます。

法人の活動・取り組み

実践報告会

職員が一年間で行った支援や取り組みを報告する場です。
職員の成長を促すだけでなく地域の人々に県央福祉会の実践を広く知ってもらうことによって、地域福祉の増進に寄与することを目的としています。



社会貢献活動

日本赤十字社協力のもとでの献血活動や、被災地支援(福祉施設への職員派遣等)、貧困地域への物品寄付活動を行っています。
また、神奈川県社会福祉施設協議会主催の「かながわライフサポート事業」にも参加しています。



トランスフィットネス事業部

専用のマシンなどを使い、介護予防・健康運動を目的とした移動式のフィットネス事業を取り入れています。
また、同事業部のトランスミュージックでは音楽を楽しめるプログラムを提供しています。



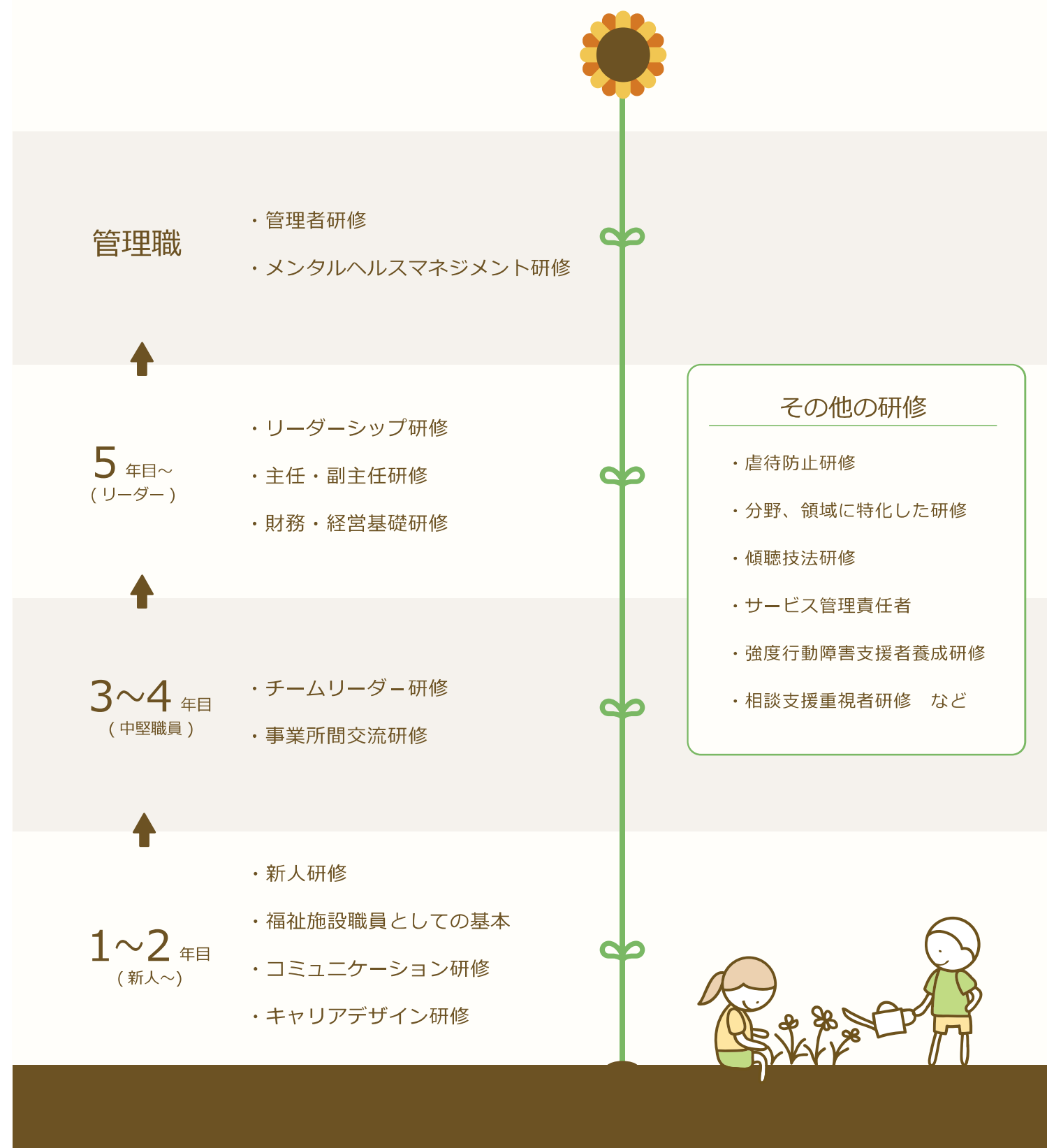
その他

県央福祉会では特定技能外国人の方が働いており、国際的な活動にも貢献しています。



キャリアパス・研修

研修専門の部署である「人材育成部」が中心となり、法人全体で研修体系を確立しています。
入職年数に応じた階層別研修や役職別に研修を行い、役割に応じたスキルアップを図っています。
また、組織の中ではリーダーのパフォーマンスが職員に与える影響が大きいことを踏まえ、主任・副主任、管理者への教育、研修を行っています。
階層別研修の他に、各部門ごとの専門分野に特化した研修や、個々のスキルアップのための研修も行っています。



選考・入社までの流れ



マイナビ2026



写真:内定者懇親会

Q & A

Q 職員人数はどのくらいですか？

A 常勤が 682 名、パート・アルバイトが 1,216 名で、計 1,898 名となっています。
(2024 年 10 月 1 日時点)

Q 職員の男女比はどのようになっていますか？

A 常勤の人数でいうと、女性が 413 名、男性が 269 名となっています。女性の方が多くなっていますが、保育園の職員に女性が非常に多いので、福祉職という男女比は半々くらいになっています。

理事長からのメッセージ

未来は無限

みなさんこんにちは。県央福祉会の柴田琢です。
さっそくですが、皆さんはどんな仕事をしたいと思っていますか？
将来のことを考えていますか？

私は全く考えていませんでした。
就職をしたときに私が理事長になっている姿を想像した人は、自分自身を含め誰一人いなかったと断言できます。
ただ、これだけは分かっていました。人に寄り添う仕事は社会で重要なことだ、人の役に立つことだ、やりがいがあることだ、そして最後に自分にとって興味関心があることだと。

そのため県央福祉会を目指す皆さんには「明るく・楽しく・元気に」働いていただけるよう、私は以下のことに力を入れています。

一、県央福祉会は、人を育て大切にする法人です

- ・資格取得に力を入れ、法人全体で支援し専門性を高めています
- ・メンター・メンティー制度を導入し、新入職員を一人にしません
- ・人材育成部を立ち上げ、新人だけではなく、全職員の「育成」に力を入れています
- ・5年、10年、20年、30年と、特別休暇があり10年以降は表彰もあります

二、将来的に多種多様なキャリアの選択ができます

- ・法人のスケールメリットを存分に生かします
- ・専門員も役職も多く、事業所も多いため、自分に合ったポジションを見つけられます
- ・専門職に進み、専門分野の頂点を目指すこともできますし、総合職に進み、法人運営を担う職員を目指すこともできます

皆さんの未来は無限です。一緒に働くことができる日を楽しみにしています。



2025年 1月

Q 配属先はどのように決まりますか？

A 引っ越しや一人暮らしの予定があるか、また希望の勤務地や通勤距離・かかる時間等を伺ったうえで、検討します。選考の中での適性や法人内の人事の状況にもより、検討しています。

Q 配属先から異動することはありますか？

A 常勤職員は原則、異動があります。毎年異動についての意向調査を行っており、異動の希望や異動先の希望分野を調査して、キャリアパスなども勘案したうえで決定しております。

SNSでは最新情報をお届けしています◎

公式LINE



採用公式instagram



お問い合わせ

社会福祉法人 県央福祉会
法人事務局 人事部

神奈川県大和市中央 2-4-8 S・Kビル 101

☎ 046-200-9689

✉ saiyou@tomoni.or.jp



県央福祉会HP
<http://www.tomoni.or.jp/>