

ラソメゾン今田 ルエーダ今田 地域連携推進会議  
第1回

日時：2025年6月21日（土）14：00～15：00

場所：ルエーダ今田 1階リビング

参加者 指定特定相談事業所 なでしこ 和田健太郎 所長  
地域相談支援センター おあしす 小野友加里  
自治会 井上正貴  
利用者 ルエーダ利用者2名 ラソメゾン利用者1名  
家族 ルエーダご家族2名 ラソメゾンご家族1名  
職員 藤木文晶 加来信也

議事録

1. 開会

開会に際しまして、本会議は①利用者と地域との関係づくり②地域の人への利施設等や利用者に関する理解の促進。③施設サービスの透明性・質の確保④利用者の権利擁護の目的を達成するために本年度より年以回以上開催することが義務となりました。

令和6年6月、全国で障がい者福祉事業を展開する「恵グループ」の障がい者グループホームにおいて、利用者から徴収した「食材料費」を発端とする運営に関するさまざまな不適切事案が明るみになり、指定取消し及び連座制適用という重い処分が適用されました。

この件では、本来の「食材料費」を上回る額を利用者から徴収して、他の目的に流用あるいは法人の収益として中抜きしていたことが「経済的虐待」と認定されました。

当ホームといたしましても5年さかのぼり調査し退去者を含め返金をさせていただきました。

2. 議事

2-1 事業報告 ※別紙 資料1より詳細な説明があった

- ・重点課題・重点目標の結果
- ・在籍者について
- ・行事報告
- ・研修・訓練報告

## 2-2 施設等やサービスの透明性・質の確保

### ・ホームの目標と社会的資源の活用

着任後、2年、ホームが抱える課題について取り組む中で、各職員の業務遂行能力が習熟、課題の本質的な解決に向け考え、実行に移せるようになった。

収益面、職員の退職や内容、利用者の課題など短期にて成果が上がったのは、資質の高い職員が揃っていたこと及び、それぞれの特性を生かし同じ方向を向いて速やかに物事を解決したこと他ならない。

今後のホームの役割として、新入職員や新規役職者の研修受け入れなど職員が安心して経験を身に付けることが出来る機能を持たせたい。

### 特徴

職員が24時間常駐している日中支援型グループホームと介護包括型グループホームを併せ持つこと。

看護職員による医療機関との調整、受診、オンコール、緊急対応等、多岐にわたり医療面でのサポートやアドバイス受けることで、医療とのつながりが密接。

社会的資源の活用については相談支援事業所、訪問診療、訪問看護、訪問歯科、安心センター、成年後見人、ボランティア等様々な社会的資源とのつながっており、ホームで抱え込まない開かれたホームである。

職員が安心して働く、安定したサービスの提供には、正しい知識、抱え込まないことが最も重要と思料いたします。現在、ルエーダ、ラソメゾンではそれらの基本は定着していると感じており明るく、楽しく、元気な職場であると自負しております。

- ・BCP（業務継続計画）の策定状況※別紙 資料2より詳細な説明があった

## 2-3 利用者の権利擁護

- ・虐待、事故、ヒヤリハットの報告 ※別紙 資料3より詳細な説明があった。  
ラソメゾン、ルエーダ共に服薬にまつわる内容が多かった。  
服薬時の手順、トレー

- ・利用者の意向アンケート結果 ※別紙 資料3より詳細な説明があった。

## 2-4 意見交換

隣地に認知症高齢者20床の施設と障害者用の8床のホームの建築許可が下りた。13年前に母が7年前に私がホームを開設した。利用者には入居時より良い状態になって欲しい

と考えている。(井上様)

兄がお世話になっております、医療と綿密にかかわっていただけているので助かります  
(鍛代様)

娘が、この会議を楽しみにしていて TEL にて連絡があった。知らない人が居たり緊張すると、独語が増えます。自宅ではもう少しおとなしいのですが迷惑をかけてすみません。(ご家族様)

管理者が甘いので兄が少し墮落しているような気がしますが、表情が明るくなり楽しく過ごせていると感じています。もう少し厳しくしていただいても結構です。(ご家族様)

ルエーダには入退院を繰り返す状態のおもい方を受け入れていただいた経緯もあり本当に助かっている。隣地に建設される施設についても興味がある。(ご家族様)

## 2-5 その他

### 3. 閉会

皆様からのご意見は運営に生かし、更に開かれたホームとして地域に貢献することで障害福祉の一助となるべく注力いたします。

#### 【配布資料】

資料1 事業報告書 (ラソメゾン今田・ルエーダ今田)

資料2 ルエーダ今田 BCP (事業計測計画)

資料3 ヒヤリハット集計 (ラソメゾン今田・ルエーダ今田)

資料4 満足度調査 (ラソメゾン今田・ルエーダ今田)

資料5 理念と基本方針