



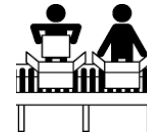
アセスメント



- ・き ほん てき てんしょく き ぼう ふく きゅうしょくちゅう かた じっし基本的^{き ほん てき}に転職^{てんしょく}希望^{き ぼう}を含^{ふく}めた求職^{きゅうしょくちゅう}中^{かた}の方^{じっし}に実施^{じっし}しています。
- ・しょくぎようじゅんびせい かくにん職業^{しょくぎようじゅんびせい}準備^{じゅんびせい}性^{せい}を確^{かく}認^{にん}します。
- ・とく い ふ とく い かくにん得意^{とく い}なこと、不得^{ふ とく い}意^いなことを確^{かく}認^{にん}します。
- ・ごう り てき はいりよ もと かくにんどのよう^{ごう り}な合理^{てき}的^{はいりよ}配^{もと}慮^{もと}を求^{もと}めるのかを確^{かく}認^{にん}します。
- ・ほうほうアセスメント^{ほうほう}の方法^{ほうほう}にはい^いくつ^くかあ^あい^いま^ます。どの方法^{ほうほう}にするか
- ・ひと ことは人^{ひと}によ^よい異^{こと}な^ない^いま^ます。



ほうほう 方法



○センターでのアセスメント

①^{れんぞく かかん かよ}連続5日間通ってもらい、^{けいさぎょう さぎょう}軽作業・PC作業・MWS・マナーチェック^{しゅうろう じゅんぴ こうぎ など おこな}就労準備講座等を行います。

②^{ふていき らいしよ}不定期に来所してもらい、^{けんさ}クレペリン検査・GATB・レディネステスト・^{けいさぎょうとう おこな}軽作業等を行います。

○^{がいぶきかん}外部機関でのアセスメント

①^{しょうがいしゃ こうよう そくしん}障害者雇用促進センターにて、^{しよくぎょう のうりよく ひょうか おこな}職業能力評価を行います。^{かながわ ばん}神奈川版ワークサンプル^{さぎょう}作業^{けんさ}検査、^{こうせい ろうどうしょう へん いっぱん しよくぎょう てきせい けんさ}厚生労働省編一般職業適性検査、^{まくはり ばん けんさ おこな}幕張版OA検査を行います。

②^{よこはまし}横浜市の^{しよくば じっしゅう じぎょう りよう}職場実習事業を利用します。^{せいそう ぎょうむ じむ ほじょ}清掃業務、事務補助、^{けいさぎょう}軽作業、^{しょうひん ちんれつ}商品陳列などの^{さぎょう}作業^{う おこな}を行います。



アセスメントを^{もと}基に、^{こべつ}個別^{しえん}支援^{けいかく}計画^たを立てます。

就^{しゅうろう}労^{じゅう}準^{びん}備^{せい}性^とが整^{ととの}っている方は就^{かた}職^{しゅうしょく}活^{かつ}動^{どう}を開^{かい}始^しするた^{けい}めの計^{けい}
画^{かく}とな^ないます。

就^{しゅうろう}労^ご後の^{てい}定^{ちやく}着^{しえん}支援^{しえん}も^{けいかく}支援^そ計画^{おこな}に沿^{おこな}って行^{おこな}います。

いっぽう ちょうきてき かだい みう ひと ふくし
一方で長期的な課題が見受けられる人は、福祉サービスな
 しゅうろう じゅんび せい ととの ばしょ しょうかい
どの就労準備性を整える場所を紹介することもあります。